



NIEUWE DALING SOCIALE BIJDRAGEN VANAF EERSTE KWARTAAL 2018

Vanaf het eerste kwartaal van dit jaar treedt de volgende fase van de taxshift in voege. Dit houdt in dat de sociale bijdragen ten laste van de werkgever opnieuw dalen. Sinds 1 januari is de basisbijdrage voor de sociale zekerheid maximaal nog 25%. Voor werknemers die een loon verdienen dat niet meer bedraagt dan 2950 euro per maand, is de sociale bijdrage bovendien nog lager. In deze bijdrage blijven we even stilstaan bij deze nieuwe fase in de lastenvermindering.

SOCIALE ZAKEN

Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Wat is er voorafgegaan ?

Wanneer wij terugblikken op de afgelopen jaren moeten wij vaststellen dat er een belangrijke vermindering is doorgevoerd van de lasten op arbeid. Elk jaar wordt door de CRB (Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) nagegaan hoe de loonkosten in België evolueren in vergelijking met het gemiddelde van onze drie buurlanden Nederland, Duitsland en Frankrijk. Eind 2014 had België een loonkostenhandicap opgelopen van 2,9% sinds 1996. Vandaag kunnen we stellen dat deze handicap die we sinds 1996 hadden volledig is weggewerkt. Er zijn inderdaad in de afgelopen jaren een aantal belangrijke maatregelen genomen. We kunnen hier in het bijzonder de indexbevrozing vermelden en de vermindering van de sociale bijdragen die de werkgever moet betalen.

Indexbevrozing in de land- en tuinbouw

In 2015 is er beslist dat in alle bedrijfssectoren een bevrozing zou doorgevoerd worden van het bestaande indexeringsmechanisme en dit tot 2% bereikt werd. Deze bevrozing was trouwens ook van toepassing voor de wedden van ambtenaren en voor de sociale uitkeringen. Concreet had deze maatregel voor gevolg dat de bestaande indexeringsformules werden stilgelegd en dat er een volume van 2% van de loonmassa in de onderne-

ming kon blijven. Deze beslissing is genomen met de bedoeling de bedrijven meer zuurstof te geven en de concurrentiekracht van onze ondernemingen te versterken. Wanneer de lonen niet geïndexeerd moeten worden a rato van 2%, moeten er ook op dit niet uit te betalen bedrag geen socialezekerheidsbijdragen betaald worden. Daardoor blijft er reëel 2,5% in de bedrijven. Het is de eerste keer in de geschiedenis dat een dergelijke maatregel is doorgevoerd. Ook in de land- en tuinbouw is er een niet-indexering toegepast voor de volle 2%. De bevrozing van het indexeringsmechanisme is ingegaan vanaf 1 april 2015. Vandaar is de indexaanpassing die op 1 januari 2016 is toegepast beperkt geweest tot 0,47%. De indexering die op 1 januari 2017 van toepassing was, is 1,12%.

We vermelden voor de volledigheid nog eens de indexeringspercentages voor de afgelopen jaren: op 1 januari 2011: +2,42%; op 1 januari 2012: + 3,16%; op 1 januari 2013: + 2,39%; op 1 januari 2014: + 1,04%; op 1 januari 2015: er was een resultaat van 0,03% dat omwille van de te geringe aanpassing niet is doorgevoerd. Zoals reeds hierboven aangehaald, was er op 1 januari 2016 een indexering van 0,47% en op 1 januari 2017 was het percentage 1,12%. Ten slotte kunnen wij vermelden dat er recent, op 1 januari 2018, een indexaanpassing van 1,79% is toegepast.

Totaliteit van de loonkosten

Basisbijdragen. Wanneer we het hebben over de sociale bijdragen die een werkgever in de land- en tuinbouw elk kwartaal moet betalen, dan moeten we rekening houden

met de volgende belangrijke posten: er zijn vooreerst de basisbijdragen voor de sociale zekerheid. Deze bijdragen zijn in de afgelopen periode in een belangrijke mate gedaald. In de afgelopen jaren zijn de basisbijdragen voor de sociale zekerheid gedaald van 32,40% naar 25% vanaf het eerste kwartaal 2018. We komen hier verder nog op terug.

Bijdrage voor vakantiegeld. Daarnaast betaalt de werkgever ook elk trimester een bijdrage voor de financiering van het vakantiegeld van zijn arbeiders en daarnaast ook een jaarlijkse bijdrage. Immers, wanneer een arbeider vakantie neemt, moet er geen loon betaald worden door de werkgever. Het enkelvoudig vakantiegeld (voor 4 weken) en het dubbel vakantiegeld (ook voor 4 weken) worden betaald door het Vakantiefonds. In de land- en tuinbouw opteerden we ervoor om samen te werken met de Vakantiekas van de Voedingssector. De trimestriële bijdrage voor vakantie is gedaald van 6% (in het begin van 2016) naar 5,57% vanaf 1 januari 2018. Dit is een daling met 0,43%. Deze vermindering geldt elk kwartaal en geldt voor alle arbeiders. De jaarlijkse bijdrage voor jaarlijkse vakantie moet betaald worden in de loop van de maand april van elk jaar en wordt berekend op de loonmassa van het vorige kalenderjaar. Deze jaarlijkse bijdrage bedraagt 10,27%.

Bijdrage voor het sociaal fonds. De werkgever moet ook een bijdrage betalen voor het Sociaal een Waarborgfonds voor de Landbouw of het Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. Deze bijdrage bedraagt 12,40% in de tuinbouw en 10,45% in de landbouw. Met deze bijdragen wordt onder meer in de plaats van de werkgever in de maand december de eindejaarspremie betaald, voorziet men in gratis vorming waarbij de loonkosten van het personeel aan de werkgever worden terugbetaald, komt men tegemoet in de kosten van outplacement en brugpensioenen ...

Andere kosten. Ten slotte moet een werkgever ook een verzekering afsluiten tegen arbeidsongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid en moet hij zich aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming ...

Voorlopige conclusie. Wanneer men alle hoger vermelde posten optelt, komt men een vrij hoog percentage aan sociale bijdragen en andere kosten. Vanaf 1 januari 2018 komt men aan een percentage van boven de 50%. In 2016 was de totaliteit nog meer dan 60%.

Men mag hieruit niet afleiden dat de loonkosten in de afgelopen periode zouden gedaald zijn met om en bij de 10%, nog los van de indexbevrozing. Deze vrij grote daling van de totale loonkosten is mede te verklaren door een herschikking van de manier waarop in ons land de sociale bijdragen berekend worden. We gaan hierop wat dieper in.

Vereenvoudiging inzake de sociale bijdragen

Tot eind 2017 was de structuur van de berekening van de sociale bijdragen in ons land vrij complex. Er waren vrij hoge basisbijdragen, maar daarnaast ook heel wat verminderingen van de sociale bijdragen. De basisbijdrage voor de sociale zekerheid bedroeg in het eerste kwartaal 2016 nog 32,40%. Dit percentage is sinds 1 april 2016 gedaald naar 30% en daalt nu verder naar 25% vanaf 1 januari 2018. Begin 2016 bestond er voor elke werkgever die een werknemer tewerkstelde een basisvermindering van de sociale bijdragen die de 'structurele RSZ-vermindering' werd genoemd. Daarnaast was er een bijkomende RSZ-vermindering voor werknemers die een brutoloon van meer dan 4000 euro per maand verdienden. Dit was de zogenaamde 'hoge looncomponent'. Ten slotte was er ook voor de werknemers met een brutoloon dat niet hoger was dan 1853 euro per maand een bijkomende vermindering die de 'lage looncomponent' werd genoemd.

Drastische vereenvoudiging: nog één basistarief van 25%. Vanaf 1 januari 2018 wordt de berekening van sociale bijdragen erg vereenvoudigd. De structurele RSZ-vermindering en de hoge looncomponent worden afgeschaft en het vrijgekomen volume aan RSZ-kortingen